



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางป่อ อ.บางป่อ จ.สมุทรปราการ โทร. ๐๒-๓๓๘-๑๑๓๓

ที่ สป.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๓๓๑

วันที่ 19 ส.ค. 2569

เรื่อง รายงานประกาศหลักฐานมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอ
เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางป่อ

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริต การรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการและวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการการป้องกันการรับสินบนที่เป็นระบบ ใน ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๒.๑ ประกาศเจตนาธรรมเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๓ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดการโรงการฝึกอบรม ศักยภาพ ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๕ มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ ประกาศมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของ หน่วยงานโรงพยาบาลบางปะอ
ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ
ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ
พ.ศ.๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปะอ ได้จัดทำประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกัน
การรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุมัติเผยแพร่มาตรการบนเว็บไซต์หน่วยงาน

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวปากฝัน พิกุลทอง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายจิโรจน์ศิริประภา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะอ